



SOPRA STERIA

La Newsletter CFE-CGC CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Juillet 2023

Des déménagements, pourquoi ?

Conséquence de l'accroissement du télétravail, nos sites sont moins fréquentés. La direction a constaté **des taux moyens d'occupation de 30%** et lancé depuis plusieurs mois de grands chantiers pluriannuels pour faire déménager beaucoup d'entre vous vers des locaux plus petits, mais plus confortables et mieux équipés.

La CFE-CGC a décidé jusque-là de soutenir la direction dans ces projets, en considérant que les avantages (locaux récents, plus optimisés, plus économes en énergie, plus modernes, ...) l'emportaient sur les inconvénients inévitables (accroissement des temps de trajet pour certains d'entre vous, places de parking voiture parfois en baisse).

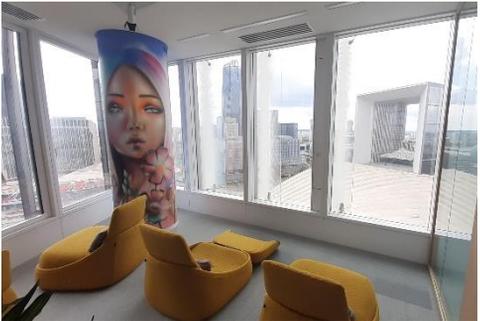


C'est important de bien se reposer !



Bel été à tous !
En vacances, je me déconnecte ...

D'autres organisations syndicales émettent régulièrement des avis défavorables. Nous respectons leur choix. Mais nous maintenons le nôtre : Le monde change, il faut s'adapter.



**Les nouveaux locaux
Sopra HR Software**

Tour Trinity, La Défense





SOPRA STERIA

La Newsletter CFE-CGC CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Juillet 2023

Sachez-le, vos salaires ne sont pas stratégiques ...

En CSE nous ont été présentées **les grandes orientations stratégiques de l'entreprise** pour les années à venir : Part croissante probable de l'IA, ..., Etat financier de l'entreprise, niveau de profitabilité, [On vous en dira plus le mois prochain]. Les experts portent un jugement prudent mais raisonnablement confiant sur la pérennité de l'entreprise.

La CFE-CGC pose alors la question de la **répartition des profits pour la part allant aux salariés**, en arguant du fait qu'avec des revalorisations de salaires plus basses que l'inflation, les salariés vont démissionner ou bien s'appauvrir et se démotiver, ce qui dans les deux cas, ne peut que dégrader fortement les relations de travail en plus de laisser s'évaporer les savoir-faire.

Il nous a juste été répondu que la progression salariale ne faisait pas partie de cette étude sur les orientations stratégiques de l'entreprise! Ah bon ? Oui, c'est traité dans la politique sociale !

En clair, on vous augmente pour faire du social, pas parce que ça impacte les résultats de l'entreprise...



L'enquête sur les 6 RPS : Pour la direction, tout va bien ! Vraiment ?

RISQUES PSYCHOSOCIAUX, C'EST QUOI EXACTEMENT ?

<p>Violences externes</p> <p>Insultes, menaces, agressions, incivilités</p>	<p>Stress</p> <p>Déséquilibre entre les contraintes et les ressources</p>	<p>Violences internes</p> <p>Harcèlement moral ou sexuel, conflits exacerbés</p>		
<p>Conséquences pour le salarié</p>				
<p>Maladies cardiovasculaires</p>	<p>Troubles musculosquelettiques</p>	<p>Dépression et anxiété</p>	<p>Épuisement professionnel ou burnout</p>	<p>Suicide</p>

© pour l'IMS www.inrs.fr/risques/psychosociaux inrs

La direction nous a présenté les résultats de l'enquête qu'elle a menée sur les 6 RPS (risques psycho-sociaux). Elle s'enorgueillit d'avoir jusqu'à 80% de bons résultats sur certaines métriques.

Mais s'agissant de la santé des salariés, accepteriez-vous que « seulement » 20% d'entre vous fassent un burn out ?

Et quand on demande des détails par région, grade, métier, la direction nous répond sans rire qu'elle n'a aucune information à part des moyennes !

Sans rire, ça valait le coup de payer une expertise indépendante si c'est pour en tirer si peu !!



SOPRA STERIA

CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Juillet 2023

La Newsletter CFE-CGC

52% des cadres songent à quitter leur emploi, ...

Bon à savoir : La grande majorité d'entre nous avons le statut Cadre.

Manque de sens, d'autonomie, objectifs irréalistes ...

Selon une étude publiée par Challenges fin Juin 2023, 52% des cadres aimeraient démissionner. Les principales raisons ? Manque de sens, manque d'autonomie, objectifs irréalistes, ... 66% des cadres du privé et 76% du public trouvent aussi qu'il y a trop de paperasse et d'administratif*).

(*) La disparition progressive des secrétaires et assistantes ces 20 dernières années pour la plupart d'entre nous entraine un temps considérable passé à faire des tâches autrefois déléguées On peut le déplorer

Trop de reporting, trop de pression, explosion des RPS, ...

François HOMMERIL, président de la CFE-CGC indique que les conditions de travail se sont durcies pour les cadres ces 20 dernières années, « Ils croulent sous les reportings et font face à une pression forte. La conséquence est une explosion des risques psychosociaux. »

Un rôle de fusible

« Les managers sont pris entre le marteau et l'enclume », entre la pression de la hiérarchie pour avoir des résultats économiques et la demande des salariés d'un meilleur équilibre vie perso / vie pro, et **52% envisagent de démissionner dans les 2 ans.**

Orange et Renault proposent des solutions. Et Sopra Steria ??

En savoir plus : https://www.challenges.fr/entreprise/vie-de-bureau/malaise-chez-les-cadres-pourquoi-52-dentre-eux-aimeraient-demissionner_860198?fbclid=IwAR2-tyTVwtMhcnWzIRVohR1gK6Y-CfS7pBC4mm3-44sE-Ozy1gBCozBu-yY

Qui sont les 4,1% de cadres au chômage en 2023 ?

- ✓ Les plus de 55 ans
- ✓ Les QPV (habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville)
- ✓ Les diplômés d'un Bac ou moins

Etude APEC :

<https://www.andrh.fr/article/qui-sont-les-cadres-au-chomage-etude-apec#:~:text=En%202021%2C%20le%20taux%20de,pour%20l'ensemble%20des%20actifs.>

Accidents du travail, maladies professionnelles

En juillet 2023, la CFE-CGC signe un accord ambitieux pour une meilleure prise en charge.

Une vraie posture de négociation et une grande ténacité ont permis d'aplanir les divergences et d'aboutir à une meilleure prise en charge des accidents du travail ou du trajet, et des maladies professionnelles.

Ce travail de fond, invisible du grand public et des médias, vous permettra d'être mieux indemnisés.

Un syndical de portée nationale, ça sert aussi à ça !

En savoir plus : <https://www.cfecgc.org/actualites/at-mp-la-cfe-cgc-signataire-dun-accord-ambitieux>





Avoir des élus CFE-CGC dans votre entreprise, c'est avoir des représentants pour un dialogue social ouvert constructif et d'avenir... Parce que l'entreprise c'est d'abord l'humain, et que sans vous ce n'est plus qu'une coquille vide...

Une question d'ordre social, salaire, vos conditions de travail, un conflit, un handicap, une rupture ?

Contactez votre représentant CFE-CGC Sopra Steria en toute discrétion à notre adresse : cfecgc.soprasteria@fici-cfecgc.org

En adhérant, **vous bénéficiez d'une permanence juridique**, et du conseil de vos représentants CFE-CGC. Vous participez également à la défense active de votre travail, de votre métier.

Pourquoi CFE-CGC ? Chut ! On vous explique tout !
En 1981, on rajoute CFE pour « Confédération Française de l'Encadrement », pour s'ouvrir à l'ensemble de l'encadrement ...

4^e syndicat de France, la CFE-CGC est forte de ~~150.000~~ 160.000 adhérents (*)

Nos actions à Sopra Steria : Défendre vos intérêts, vous informer de nos victoires et de nos combats

(*) Encore plus nombreux cette année !!

La CFE-CGC est présente dans toutes les grandes ESN, les cabinets de conseil, et dans la plupart des entreprises du privé et du public.

Quelques beaux succès :

- Création de la retraite complémentaire pour les cadres (AGIRC)
- Création de l'APEC, spécialisée dans l'emploi des cadres
- Congé paternité, mis en place en 2002 sur demande de la CFE-CGC, doublé en 2021 (28 jours)

Bon à savoir : Une adhésion est anonyme, elle est déductible aux 2/3 sur votre déclaration de revenus.

A la CFE-CGC, elle revient à moins de 6€50 par mois.

Pour adhérer :

Contactez-nous par mail ou téléphone

Ou en ligne :

<http://www.fici-cfecgc.org/adherer-en-ligne/>

Contact : Envoyez-nous la fiche ci-dessous complétée à : cfecgc.soprasteria@fici-cfecgc.org

Nom : _____

Prénom : _____

Mail : _____

Tél : _____

Adresse : _____ Code postal : _____ Ville : _____

Vos représentants - Contactez-nous en toute discrétion

François MAISTRE : 06.63.68.84.18 / Sopra Steria

Philippe VERDIER / Sophia Antipolis - I2S

Sylvie GEGOUT / RP Sophia

Jacques BERHOCOIRIGOIN / RP Toulouse

Fabrice CORDONNIER / RSS Lille - I2S



SOPRA STERIA

Jacques FAUVEL : 06.31.84.84.05 / Sopra Steria

Laurence EON / RP Sopra Steria

Thierry TZONOS / Sopra Steria

Libia ACERO BORBON / HR Software

Jean-Noël CHALOPIN / HR Software