



CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Décembre 2023

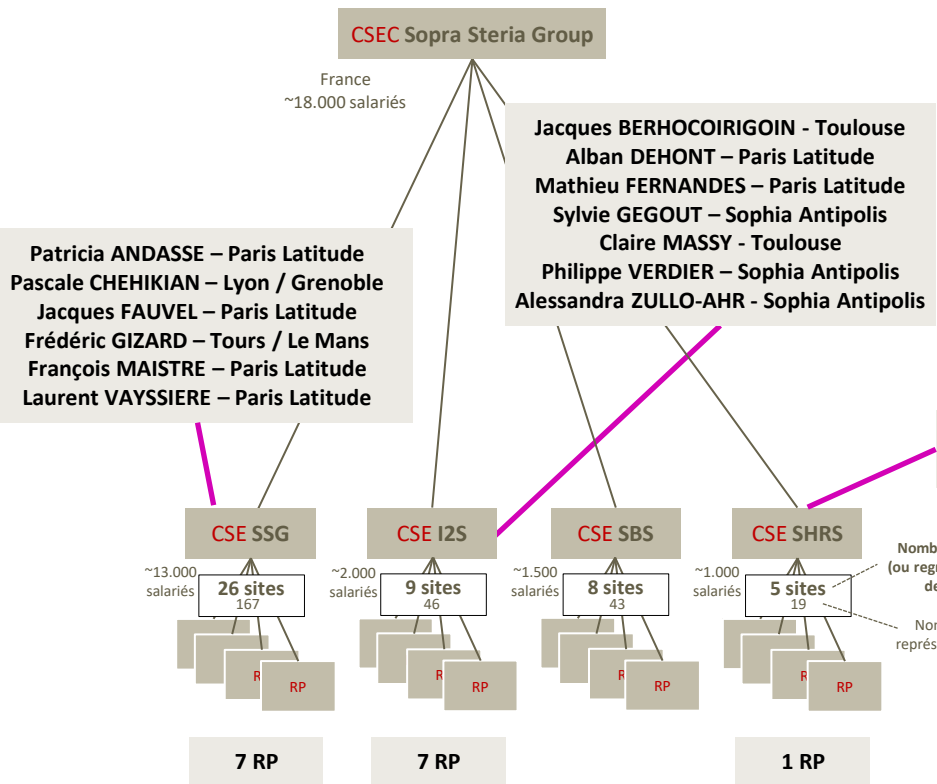
Merci à tous nos électeurs !!

Grâce à votre soutien massif, nous avons progressé dans la plupart des entités où nous étions présents :

- Sur SSG : Passage de 2 à 6 élus (RP de 1 à 6 ou 7)
- Sur I2S : Passage de 2 à 7 élus (RP de 2 à 7)
- Sur SHRS : 2 élus cette fois-ci
- Sur SBS : **Pas encore de candidat CFE-CGC ! Faites-vous connaître pour nous rejoindre !**



Joyeux Noël !!



LA CFE-CGC recrute son Représentant de Proximité (RP) SSG sur Trinity !

- Vous vous reconnaissez dans les valeurs de la CFE-CGC ?
- Vous vous intéressez aux conditions de travail de vos collègues de Trinity, et vous souhaitez les représenter auprès de la direction ?
- Vous êtes rattaché au site de Trinity SSG ?
- En devenant RP, vous bénéficierez d’heures de délégation

Contactez-nous :
Jac.Fauvel@gmail.com, 06.31.84.84.05

Jean-Noël CHALOPIN – Paris Trinity
Virginie LE SOLEU – Paris Trinity



Notre site Sopra Steria CFE-CGC

Vos élus sont à votre service : N’hésitez pas à les contacter





CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Décembre 2023

Retrouver le plein emploi - Le gouvernement décide de s'en prendre aux 55 ans et plus : Absurde !

En l'espace de trois semaines, le gouvernement a multiplié les déclarations fracassantes, sous prétexte d'atteindre le plein-emploi :

1. sa volonté de **réduire les droits au chômage** des plus 55 ans,
2. l'annonce d'une éventuelle suppression de la **rupture conventionnelle**,
3. le gouvernement signifie qu'il souhaite **réduire à deux mois** (au lieu d'un an) le délai de recours après un licenciement.

Pour **Francois Hommeril**, président de la CFE-CGC, « **c'est absolument inacceptable et scandaleux : Donc on va leur couper les allocations. Ils ne retrouveront pas plus facilement du travail, mais au moins on arrêtera de les payer à ne rien faire. Et puis ils sortiront des statistiques.** »

Au final, la fin des allocations chômage va encore accroître la paupérisation d'une population fragilisée : Combien de seniors sont encore courtisés par les entreprises en France après 55 ans?

Une fois les allocations chômage supprimées, sans perspective de retrouver un emploi, la majorité des plus de 55 ans seront poussés au désespoir. Ultime poison : Lorsque la retraite sera atteinte, elle sera amputée à cause de ces années ni travaillées, ni chômées !

« Un chômage plus élevé en France après 60 ans »
selon France Stratégie

« En France, le taux d'emploi des 55-59 ans est dans la moyenne européenne, soit 72,2% entre 55 et 59 ans en 2019 contre 72,8% en Europe. Il est, en revanche, très inférieur après 60 ans (32,7% contre 46% dans l'Union Européenne). »

Le COE constate que les pics de ruptures du contrat de travail interviennent généralement deux années avant le départ à la retraite. Au lieu d'y voir un lien simpliste avec le bénéfice d'allocations chômage, le COE observe notamment :

- aucun dispositif de soutien à l'emploi des seniors n'existe, au contraire d'autres catégories de la population ;
- les seniors occupent aussi en moyenne des **emplois peu bénéficiaires d'allègements de cotisations sociales**, sauf à accepter des emplois qui entraînent un déclasserement professionnel.



Les idées du gouvernement

Temps partiels à 80% payés 90%

Bruno Le Maire voudrait aussi développer les temps partiels pour les seniors. La réforme proposée permettrait, par exemple, aux salariés de plus de 55 ans de travailler l'équivalent de 80% d'un temps plein, tout en percevant 90% de leur salaire et en cotisant pleinement pour leur retraite. **Aucune piste de financement n'a pour l'instant été avancée** par l'exécutif, même si le ministre de l'Economie a suggéré que la réduction du chômage liée à cette mesure entraînerait une hausse mécanique des cotisations sociales. Bruno Le Maire a d'ailleurs affirmé qu'il « **vaut mieux payer des cotisations pour quelqu'un qui travaille plutôt que des allocations pour un chômeur** ».

Diminuer la période d'indemnisation ?

Bruno Le Maire estime qu'il faudrait aligner les règles sur celles des autres chômeurs, à savoir **dix-huit mois pour tous – contre actuellement une durée de vingt-deux mois et demi entre 53 et 55 ans, et vingt-sept mois à partir de 55 ans**. Cette indemnisation plus longue serait selon lui « **une hypocrisie totale, une façon de les mettre à la retraite de manière anticipée** ».

A vous de juger !



CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Décembre 2023

Equipements informatiques, PC en panne ? Malheur à vous !

Si votre PC Pro rend l'âme, prenez votre mal en patience et débrouillez-vous ! L'auteur de ces lignes n'avait plus de PC Pro qui fonctionne pendant 6 jours ! C'est simple, il n'y a **aucune pièce de rechange, aucun échange standard !** En panne le mardi soir, le réparateur HP passe le vendredi midi. Puis le bitlocker est à reprogrammer à la main (clef de récupération de 48 caractères à retaper 3 fois dictée par la malheureuse personne de l'assistance informatique), puis la licence Office qui ne marche pas, donc pas d'Outlook, de Teams, de Word, de Powerpoint, ... Attention, on va vous joindre par Teams, donc si vous n'avez pas de **téléphone pro** installé, c'est mort !

Espérons **que votre client sera compréhensif sur le retard** provoqué. Ne faites pas un **burn out**, restez zen, et **alertyez votre management par écrit** (pour garder une trace au cas où ...).



Nos dirigeants se sont-ils éloignés du terrain au point d'oublier que le PC est notre principal outil de travail ?



Pouvoir être dépanné très rapidement est essentiel pour notre image auprès de nos clients et de nos collaborateurs.

La CFE-CGC demande qu'un minimum de pièces de rechange (PC de secours, souris, câble, casque ...) soient disponibles sur les sites Sopra Steria.

**Et toujours notre rubrique :
Pensez à faire valoir vos droits !**

Retrouver les articles dans nos précédentes [Newsletters](#) ! **En bref :**

- **L'indemnité de sur-temps de trajet**
- Le cumul **vélo / Transports**
- Le **Compte Epargne Temps**, pour monnayer ou différer les congés non pris à fin mai
- **Jours de congé événement familial**
- **Télétravail** : Indemnité mensuelle + Achat de matériel
- **ASC / CSE** (Activités Sociales et Culturelle, ex-CE) :
- **Voyages, billets de cinéma, événement sportif ou spectacle,**
- **Subvention sport**
- **Chèque Cadeau de Noël (~100€) !!**



Notre site Sopra Steria CFE-CGC



Pensez à regarder ce qui peut vous intéresser !!



La Newsletter CFE-CGC

CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Décembre 2023

Avoir des élus CFE-CGC dans votre entreprise, c'est avoir des représentants pour un dialogue social ouvert constructif et d'avenir... Parce que l'entreprise c'est d'abord l'humain, et que sans vous ce n'est plus qu'une coquille vide...

Une question d'ordre social, salaire, vos conditions de travail, un conflit, un handicap, une rupture ? Contactez votre représentant CFE-CGC Sopra Steria en toute discrétion à notre adresse : cfecgc.soprasteria@fici-cfecgc.org

En adhérant, **vous bénéficiez d'une permanence juridique**, et du conseil de vos représentants CFE-CGC. Vous participez également à la défense active de votre travail, de votre métier.

Pourquoi CFE-CGC ? Chut ! On vous explique tout ! En 1981, on rajoute CFE pour « Confédération Française de l'Encadrement », pour s'ouvrir à l'ensemble de l'encadrement, même les non-cadres ...

4^e syndicat de France, la CFE-CGC est forte de ~~150.000~~ 160.000 adhérents (*)
Nos actions à Sopra Steria : Défendre vos intérêts, vous informer de nos victoires et de nos combats

(*) Encore plus nombreux cette année !!
La CFE-CGC est présente dans toutes les grandes ESN, les cabinets de conseil, et dans la plupart des entreprises du privé et du public.

Quelques beaux succès :

- Création de la retraite complémentaire pour les cadres (AGIRC)
- Création de l'APEC, spécialisée dans l'emploi des cadres
- Congé paternité, mis en place en 2002 sur demande de la CFE-CGC, doublé en 2021 (28 jours)

Bon à savoir : Une adhésion est anonyme, elle est déductible aux 2/3 sur votre déclaration de revenus.
A la CFE-CGC, elle revient à moins de 6€50 par mois.

Pour adhérer :

Contactez-nous par mail ou téléphone

Ou en ligne :

<http://www.fici-cfecgc.org/adherer-en-ligne/>

Contact : Envoyez-nous la fiche ci-dessous complétée à :

cfecgc.soprasteria@fici-cfecgc.org

Nom : _____
 Prénom : _____
 Mail : _____
 Tél : _____
 Adresse : _____ Code postal : _____ Ville : _____

Vos représentants - Contactez-nous en toute discrétion

François MAISTRE : 06.63.68.84.18 / Sopra Steria
 Frédéric GIZARD : Tours / Le Mans
 Philippe VERDIER / Sophia Antipolis - I2S
 Sylvie GEGOUT / I2S
 Jacques BERHOCOIRIGOIN / Toulouse



SOPRA STERIA

Jacques FAUVEL : 06.31.84.84.05 / Sopra Steria
 Laurent VAYSSIERE / Sopra Steria
 Thierry TZONOS / Sopra Steria - Nice
 Libia ACERO BORBON / HR Software
 Jean-Noël CHALOPIN / HR Software