



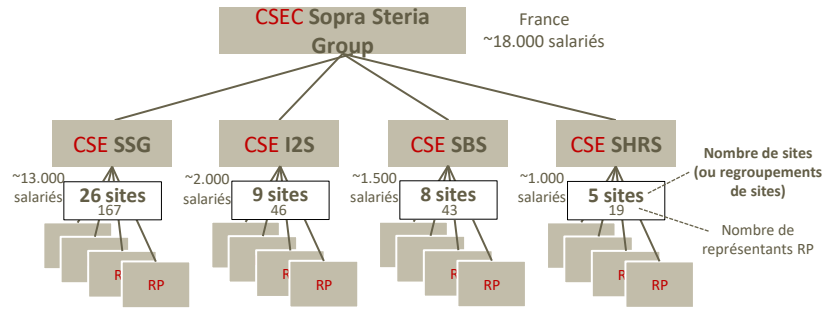
CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Novembre 2023

Elections : Vos représentants à Sopra Steria



En cette période d'élections professionnelles, il nous semble utile de vous rappeler le rôle des différentes instances :

- CSEC = Comité Social et Economique Central** : Exerce les attributions qui concernent la marche générale de l'entreprise (orientations stratégiques, situation économique et financière de l'entreprise,...).
 - Membres élus par les CSE -
- CSE = Comité Social et Economique** : Exerce les attributions qui concernent la marche générale de l'établissement (Assurer l'expression collective des salariés dans les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise, à l'organisation du travail, à la formation professionnelle; Attributions en matière de santé, sécurité & conditions de travail; Gestion des activités sociales & culturelles, ...) : Voir les détails dans notre newsletter d'Octobre.
 -> **Elus par les salariés pour 4 ans.**
- RP = Représentants de proximité** : Gèrent tout ce qui concerne un ou des site(s) géographique(s) donné(s).
 - Membres désignés par les CSE -



Réorganisation 2024, quel impact ? Quel but ?

La direction a présenté au CSE un projet de réorganisation pour SSG pour 2024, qui a fait l'objet d'une expertise.

- La direction nous a indiqué qu'il s'agissait de créer des **verticaux plus gros**, plus puissants, avec une **capacité d'investissement** accrue
- Il s'agit également d'aller vers une **logique d'offres**
- **L'impact sur les salariés** serait minime, selon la direction, aucun licenciement n'étant prévu

L'expert a jugé que le projet n'était pas assez précis, l'impact sur les salariés, la **conduite du changement** associés sont notamment pointés comme insuffisants.

La CFE-CGC reste vigilante sur les conditions de cette réorganisation. A suivre.

Au 01/01/2023	Au 01/01/2024	Différence
AEROLINE 7 agences	AEROLINE 8 agences	+1
BANQUE 5 agences	SERVICES FINANCIERS 4 agences	-1
DEFENSE & SECURITE 7 agences	ESPACE-DEFENSE-SECURITE 7 agences	= (1 à 1 vers)
TRANSPORT 4 agences	TRANSPORT 4 agences	=
SECTEUR PUBLIC 3 agences	SERVICES PUBLICS 7 agences	-2 (-3 +1)
SSE 6 agences		
ENERGY & RETAIL 7 agences	ENERGY & TELECOM 7 agences	-3
TME 4 agences		
APS 4 agences		
ARA 4 agences	INDUSTRIE & SERVICES 7 agences	-9
MEDITERRANEE 3 agences		
NNE 4 agences		
58 agences	44 agences	-14



CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Novembre 2023

Pouvez-vous mélanger usage perso et pro sur votre PC ou smartphone ?



Avoir des fichiers pro sur votre PC ou smartphone peut entrainer une fuite de données confidentielles et l'employeur peut se retourner contre vous ([Cadremploi](#))

Inversement, sachez que **vos** employeur est autorisé à connaître **toutes vos navigations Internet**, et peut accéder à tous vos documents personnels. Il peut aussi enregistrer le temps passé sur des sites externes.

Concernant vos fichiers, en principe, vous devez indiquer dans le nom du dossier 'personnel' ou le titre du mail pour avoir une chance qu'il ne soit pas lu, mais ce n'est pas garanti.

Avec **les sauvegardes Cloud comme Onedrive**, vos données personnelles se promènent même si vous les supprimez de votre PC ... Et il n'est pas possible à Sopra Steria **d'empêcher Onedrive d'accéder à vos dossiers personnels** : C'est en tout ou rien. Et si vous devez rendre votre PC pro, vous n'aurez plus accès à vos données personnelles : N'y laissez pas vos identifiants de compte bancaire ou autres ! Lisez [la mésaventure arrivée au directeur de la CIA](#)

Ce que peut faire l'employeur	
Lire la messagerie personnelle	Non
Lire la messagerie professionnelle	Oui(*)
SMS du tél pro.	Oui(*)
Historique de navigation Internet et temps passé	Oui
Fichiers sur le PC	Oui (*)
Copie automatique de tous les messages	Non

(*) Sauf marqués 'personnel'

En bref, le mieux est de gérer vos affaires personnelles sur votre PC perso et celles de l'entreprise sur le PC pro. Pareil pour le téléphone.

Restauration – Le saviez-vous ?

Avec le télétravail, la restauration en cantine est devenue un vrai défi !

Sur le site parisien de Latitude, la société de restauration **Baxter Storey** a déjà servi au déjeuner **entre 17 et 600 couverts suivant les jours !! Pas simple**, d'autant qu'ils s'efforcent de cuisiner des produits frais ! Alors parfois, ils ont des ruptures de stock sur certains plats et se rabattent sur les pizzas ou remplacent des ingrédients ...

Les longues files d'attente, les plats imprévus ou indisponibles, forcément, ça nous agace tous !

Mais la CFE-CGC a trouvé utile de comprendre ce qui se passe !

Et que deviennent les invendus ? Ils sont donnés à des **associations d'aide alimentaire** ! Les déchets alimentaires sont quant à eux récupérés par la société **Green Wishes**.

- Deux petits conseils**
- Commander de préférence par l'application pour éviter la **queue** aux bornes
 - Passer après 13h15 pour profiter d'un **café gratuit**

Sur beaucoup d'autres sites, même parmi les plus gros (Kléber, Lyon, Nantes, etc.), il n'y pas de cantine.

Dites-nous ce que vous en pensez !



L'application pour commander



Bravo ! C'est aussi ça d'être éco-responsable !



CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Novembre 2023

Adhérer à un syndicat, c'est ringard ! Vraiment ?

[En savoir plus](#)

La presse ne donne pas toujours une image positive des syndicats, c'est le moins qu'on puisse dire.

Clairement, certains syndicats ont des actions parfois excessives (et très médiatisées) qui peuvent aboutir dans les cas extrêmes à la disparition de l'entreprise. **Clairement, à la CFE-CGC, nous ne sommes pas sur cette ligne-là.**

Pourtant, hors des projecteurs, dans chaque entreprise, les syndicats se battent chaque jour pour défendre les intérêts des salariés. **Et la magie, c'est que tout ce qui est obtenu s'applique tout autant aux salariés syndiqués que non syndiqués !**

Mais si quelque chose cloche, que l'employeur abuse de ses droits, ou qu'il choisit une politique défavorable aux salariés, il faut bien des gens pour s'y opposer, parfois pour alerter l'inspection du travail, d'autres fois pour attaquer aux prudhommes.

Mais si personne ou presque n'est adhérent, le syndicat se retrouve sans moyens d'action, or il doit a minima avoir des juristes pour vous protéger, et vous informer ...

Oui, il faut rajeunir la représentation syndicale, l'adapter au monde moderne, et garantir une position pragmatique et apolitique, comme c'est le cas à la CFE-CGC. Alors venez nous rencontrer, échanger avec nous, partager vos idées, et vous impliquer !



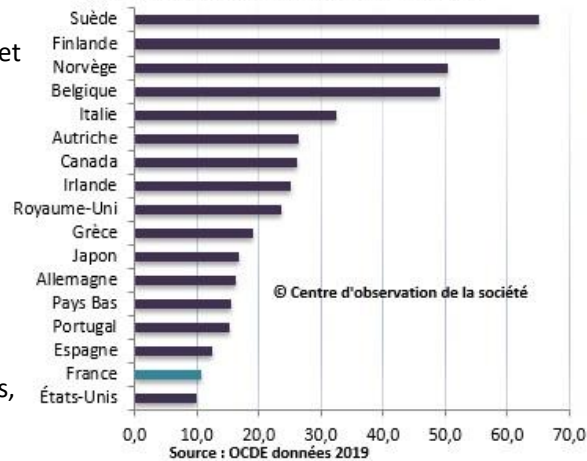
- Vous trouvez que le nombre de jours de télétravail par semaine n'est pas suffisant ?
- Que la prime mobilité durable n'est pas généreuse ?
- Que vos salaires n'augmentent pas assez quand des dividendes conséquents sont versés ?
- Que le tarif du « ticket restaurant » ne vous semble pas couvrir tous vos frais de repas ?
- Que vos heures supplémentaires, vos sur-temps de trajet ne sont pas payés ?

Tous ces sujets sont portés et défendus par vos représentants syndicaux CFE-CGC. Avec un taux de syndicalisation de 8% dans le secteur privé contre 18% dans le secteur public, et avec une moyenne de 10% de syndiqués en France, **le pire taux de l'OCDE après les USA, croyez-vous vraiment que vous êtes bien protégés ? Et bien non !**

Alors même qu'une adhésion à la CFE-CGC est confidentielle et coûte moins de 80 euros par an, et qu'elle vous offre en une assistance juridique précieuse, **ce serait certainement un bon calcul que d'adhérer pour être mieux protégé !**

Même si n'obteniez qu'une augmentation de salaire de 1% de plus par an avec la CFE-CGC, votre cotisation serait déjà remboursée de plus de 10 fois. Réfléchissez-y ! Et en cas de départ, obtenir plusieurs mois de salaire de plus grâce à l'assistance d'un délégué CFE-CGC, ça vous rembourse combien d'années ??

Taux de syndicalisation selon les pays (%)





La Newsletter CFE-CGC

CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Novembre 2023

Avoir des élus CFE-CGC dans votre entreprise, c'est avoir des représentants pour un dialogue social ouvert constructif et d'avenir... Parce que l'entreprise c'est d'abord l'humain, et que sans vous ce n'est plus qu'une coquille vide...

Une question d'ordre social, salaire, vos conditions de travail, un conflit, un handicap, une rupture ? Contactez votre représentant CFE-CGC Sopra Steria en toute discrétion à notre adresse : cfecgc.soprasteria@fici-cfecgc.org

En adhérant, **vous bénéficiez d'une permanence juridique**, et du conseil de vos représentants CFE-CGC. Vous participez également à la défense active de votre travail, de votre métier.

Pourquoi CFE-CGC ? Chut ! On vous explique tout ! En 1981, on rajoute CFE pour « Confédération Française de l'Encadrement », pour s'ouvrir à l'ensemble de l'encadrement, même les non-cadres ...

4^e syndicat de France, la CFE-CGC est forte de ~~150.000~~ 160.000 adhérents (*)
Nos actions à Sopra Steria : Défendre vos intérêts, vous informer de nos victoires et de nos combats

(*) Encore plus nombreux cette année !!
La CFE-CGC est présente dans toutes les grandes ESN, les cabinets de conseil, et dans la plupart des entreprises du privé et du public.

Quelques beaux succès :

- Création de la retraite complémentaire pour les cadres (AGIRC)
- Création de l'APEC, spécialisée dans l'emploi des cadres
- Congé paternité, mis en place en 2002 sur demande de la CFE-CGC, doublé en 2021 (28 jours)

Bon à savoir : Une adhésion est anonyme, elle est déductible aux 2/3 sur votre déclaration de revenus.
A la CFE-CGC, elle revient à moins de 6€50 par mois.

Pour adhérer :

Contactez-nous par mail ou téléphone

Ou en ligne :

<http://www.fici-cfecgc.org/adherer-en-ligne/>

Contact : Envoyez-nous la fiche ci-dessous complétée à : cfecgc.soprasteria@fici-cfecgc.org

Nom : _____
 Prénom : _____
 Mail : _____
 Tél : _____
 Adresse : _____ Code postal : _____ Ville : _____

Vos représentants - Contactez-nous en toute discrétion

François MAISTRE : 06.63.68.84.18 / Sopra Steria
Philippe VERDIER / Sophia Antipolis - I2S
Sylvie GEGOUT / RP Sophia
Jacques BERHOCOIRIGOIN / RP Toulouse



Jacques FAUVEL : 06.31.84.84.05 / Sopra Steria
Laurence EON / RP Sopra Steria
Thierry TZONOS / Sopra Steria
Libia ACERO BORBON / HR Software
Jean-Noël CHALOPIN / HR Software