



CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Avril 2024

Emploi des seniors
La direction ne voit pas de problème. Nous, si !

L'expertise 2023 montre 1.700 salariés peu promus ni augmentés, soit 38% des + de 45 ans (graphique): Au CSE de Mars 2024, interpellée, la direction nous indique qu'elle l'avait oublié (sic) ! Pour elle, il n'y a pas de problème de seniors !!

Aperçu de quelques propositions de la CFE-CGC:

- Financement dans le rachat de trimestres permettant à nos collègues en difficulté de partir un peu plus tôt en retraite
Majoration de la prime de départ en retraite
Des visites médicales plus fréquentes et plus approfondies (deux décès parmi les seniors ces 3 dernières années, dont un suicide)
Retraite progressive et cumul emploi retraite

UN CONSTAT RÉCURRENT : ENVIRON 1 700 SALARIÉS CONNAISSENT POTENTIELLEMENT UNE PROBLÉMATIQUE DE PARCOURS

Table with columns for age groups (21-68) and rows for various employee categories (IA, IB, IC, etc.), showing numerical data for each cell.

La CFE-CGC a voté la création d'une commission sur l'emploi des seniors

Congés payés, Compte Epargne Temps, Demande de report : on vous dit tout !

Depuis l'année dernière, il est possible de placer jusqu'à 5 jours sur son Compte Epargne Temps à partir du 1er Avril de chaque année et jusqu'au 31 Mai.

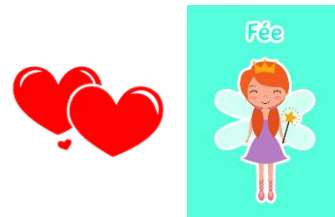
Plusieurs usages possibles :

- Accumuler des jours pour les prendre plus tard
Eviter de perdre les jours non pris au 31 Mai et les utiliser plus tard
Se les faire payer (soit l'équivalent de 2,3% d'augmentation pour 5 jours)
Attention, seuls certains types de congés peuvent être monnayés, vérifiez dans MyHR4You / Mes démarches : Vous pouvez annuler et recommencer en cas d'erreur.

Pratique pour ceux qui ont des fins de mois difficiles, faute de mieux, ...

Sachez que vous pouvez aussi faire une demande de report de congés si vos missions rendent difficile la prise de congés.

Vous pouvez également faire des dons de jours aux personnes qui en ont besoin (Par exemple, besoin de temps à consacrer pour son enfant handicapé)



Votre employeur est-il bien bon de vous permettre d'être généreux à sa place ?

Même pas, il applique juste la loi !

Service public :

Don de jours de repos à un salarié parent d'enfant gravement malade ou proche aidant



# CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Avril 2024

## Les indemnités ne suivent pas l'inflation ! Que fait la direction ??

Avec 10% d'inflation sur 2 ans,

- L'indemnité de mobilité douce aurait dû passer de 300 à 330 euros
  - L'indemnité de télétravail aurait dû passer de 20 à 22 euros
  - Le ticket restaurant aurait dû passer à 10€35 (au lieu de 10€)
  - Les plafonds de déplacement sont trop faibles et rendent difficiles les hébergements notamment en Ile-de-France !
- Notre TJM augmente, nos profits augmentent, notre pouvoir d'achat baisse. Il y a peut-être quelque chose qui cloche ??

**Les tarifs de l'abonnement fixe Internet, de l'électricité, du chauffage s'envolent et l'indemnité ne suit pas !!**

Certains salariés ont choisi de retourner dans les locaux de l'entreprise pour économiser sur les frais d'électricité, chauffage, internet

**Bon à savoir :** L'employeur ne peut pas vous forcer à télétravailler si vous ne le souhaitez pas.

**A la CFE-CGC, on trouve que quelqu'un qui fait normalement son travail ne devrait pas s'appauvrir au fil des années**

## Great Place To Work : Aucun progrès sur l'équité 2023 !

La comparaison avec les meilleurs ne nous était pas favorable en 2022 et c'est pareil en 2023 : 30% des répondants insatisfaits sur l'équité chez nous contre 18% chez les meilleurs.

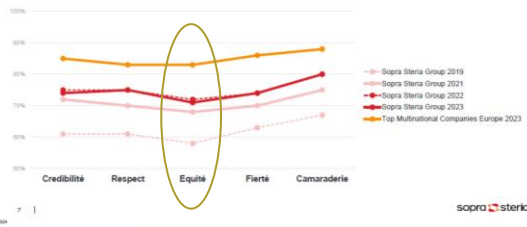
En 2023 on baisse même un peu sur l'équité et la crédibilité ... Et encore, l'enquête GPTW a eu lieu avant les restitutions CRH pour profiter des naïfs ...

Concernant la fierté d'appartenance et l'équité, c'est le grand écart entre les N6 et les N2 avec quasiment 3 fois plus de mécontents chez les N2 (30% vs 10%) !!

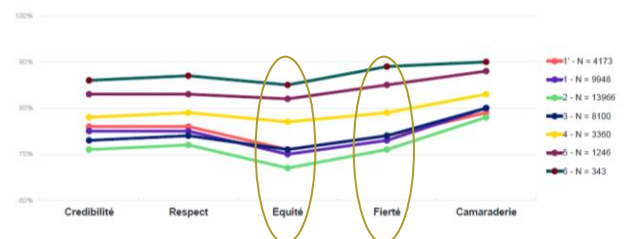
Au bout de quelques années, on finit par avoir honte de travailler chez Sopra Steria ...

Sopra Steria Group

### Vue d'ensemble des résultats par dimension



### Présentation par niveau 2023



**Donner la priorité à l'actionnaire plutôt qu'aux salariés, vouloir annoncer des profits mirifiques bâtis sur la baisse de pouvoir d'achats des salariés, ça finit par se ressentir dans les sondages ...**



CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Avril 2024

Les femmes cadres – La CFE-CGC dresse un état des lieux

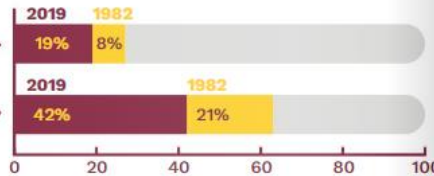
INDICATEURS

LES CHIFFRES CLÉS DES FEMMES DANS L'ENCADREMENT

De plus en plus de cadres... et de femmes cadres

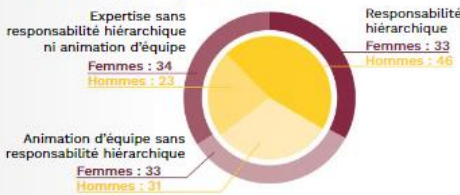
Cadres ou professions intellectuelles supérieures dans l'emploi total en France

Présence des femmes dans ces catégories



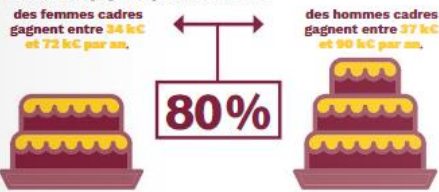
Source : Insee 2021

Moins managées que les hommes



Source : Apec, Portrait statistique des femmes cadres du secteur privé (mars 2022).

Moins bien payées que les hommes



Source : Apec, Portrait statistique des femmes cadres du secteur privé (mars 2022).

Moins présentes au sommet dans le monde

**19.7 %**  
La moyenne mondiale des femmes siégeant à des conseils d'administration dans le monde (dont 6,5 % de présidentes et 5 % de directrices générales).  
Source : Deloitte, septième édition du rapport sur les femmes au sein du conseil d'administration.

Maïs plus présentes au sommet en France

**46.6 %**  
Le pourcentage de femmes siégeant à des conseils d'administration en France, pays d'Europe où les instances de gouvernance sont les plus féminisées, notamment du fait de la loi Copé-Zimmermann de 2011.  
Source : cabinet OFG Recherche.

Plus dur sera le retour de congé maternité

Principales difficultés constatées par les femmes cadres ayant eu un congé maternité au cours des dix dernières années et ayant repris leur activité professionnelle.



Source : Apec, 2024.

Plus persistant sera le sexisme

**11,3 %**

Le pourcentage de femmes déclarant avoir subi des traitements inégalitaires ou des discriminations au travail, contre 7,0 % des hommes.

**30 %**

Le pourcentage de femmes qui estiment que le sexisme en est la principale raison (contre 2 % des hommes).

Source : Insee, 2021.



Nos collègues d'ATOS connaissent des difficultés et se tournent vers la CFE-CGC : Bon réflexe !

Les dernières élections chez Atos en Novembre 2023 ont placé la CFE-CGC en tête, avec 32% des votes !

En cas de coup dur, c'est important de confier son destin à un syndicat national constructif comme la CFE-CGC pour être bien défendu !

Nos collègues de la CFE-CGC se sont mobilisés pour défendre l'emploi et les intérêts des salariés

[Lire l'article ...](#)

Pour en savoir plus, adhérez à la CFE-CGC !



Notre site Sopra Steria CFE-CGC







La Newsletter CFE-CGC

# CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Avril 2024

Avoir des élus CFE-CGC dans votre entreprise, c'est avoir des représentants pour un dialogue social ouvert constructif et d'avenir... Parce que l'entreprise c'est d'abord l'humain, et que sans vous ce n'est plus qu'une coquille vide...

Une question d'ordre social, salaire, vos conditions de travail, un conflit, un handicap, une rupture ? Contactez votre représentant CFE-CGC Sopra Steria en toute discrétion à notre adresse : [cfecgc.soprasteria@fici-cfecgc.org](mailto:cfecgc.soprasteria@fici-cfecgc.org)

En adhérant, **vous bénéficiez d'une permanence juridique**, et du conseil de vos représentants CFE-CGC. Vous participez également à la défense active de votre travail, de votre métier.

**Pourquoi CFE-CGC ?** Chut ! On vous explique tout ! En 1981, on rajoute CFE pour « Confédération Française de l'Encadrement », pour s'ouvrir à l'ensemble de l'encadrement, même les non-cadres ...

**4<sup>e</sup> syndicat de France, la CFE-CGC est forte de ~~150.000~~ 160.000 adhérents (\*)**  
**Nos actions à Sopra Steria : Défendre vos intérêts, vous informer de nos victoires et de nos combats**

**(\*) Encore plus nombreux cette année !!**  
La CFE-CGC est présente dans toutes les grandes ESN, les cabinets de conseil, et dans la plupart des entreprises du privé et du public.

- Quelques beaux succès :
- Création de la retraite complémentaire pour les cadres (AGIRC)
  - Création de l'APEC, spécialisée dans l'emploi des cadres
  - Congé paternité, mis en place en 2002 sur demande de la CFE-CGC, doublé en 2021 (28 jours)

**Bon à savoir : Une adhésion est anonyme, elle est déductible aux 2/3 sur votre déclaration de revenus.**  
**A la CFE-CGC, elle revient à moins de 6€50 par mois.**

**Pour adhérer :**  
Contactez-nous par mail ou téléphone

Ou en ligne : <http://www.fici-cfecgc.org/adherer-en-ligne/>

**Contact :** Envoyez-nous la fiche ci-dessous complétée à : [cfecgc.soprasteria@fici-cfecgc.org](mailto:cfecgc.soprasteria@fici-cfecgc.org)

Nom : \_\_\_\_\_  
Prénom : \_\_\_\_\_  
Mail : \_\_\_\_\_  
Tél : \_\_\_\_\_  
Adresse : \_\_\_\_\_ Code postal : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_

## Vos représentants - Contactez-nous en toute discrétion

- François MAISTRE : 06.63.68.84.18 / Sopra Steria
- Frédéric GIZARD : Tours / Le Mans
- Patricia ANDASSE : Paris Latitude
- Philippe VERDIER : Sophia Antipolis - I2S
- Sylvie GEGOUT : I2S
- Jacques BERHOCOIRIGOIN : Toulouse



- Jacques FAUVEL : 06.31.84.84.05 / Sopra Steria
- Laurent VAYSSIERE : Sopra Steria
- Pascale CHEHIKIAN : Lyon Grenoble
- Thierry TZONOS : Sopra Steria - Nice
- Libia ACERO BORBON : HR Software
- Jean-Noël CHALOPIN : HR Software