



CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Janvier 2025

1

La CFE-CGC vous souhaite une bonne année 2025 ! Nos conseils pour cette année

Croissance faible, marché atone

Selon les prévisions de la Banque de France, la croissance en 2025 est attendue autour de 0,9% (contre 1,1% en 2024, 0,9% en 2023, 2,6% en 2022). Pas de miracle à attendre, donc. La direction de Sopra Steria est très prudente également et n'attend pas de reprise avant 2026.

Se former et faire le dos rond

C'est le moment de faire le dos rond en attendant des jours meilleurs, **de se former** (à l'IA, au Cloud, aux technologies émergentes), et de prendre garde de ne pas se faire enfermer dans des **missions sur des technologies en voie d'obsolescence** ...

Qui décide des formations à faire ?

L'employeur est responsable du maintien de l'employabilité des salariés « *au regard de l'évolution des emplois, technologies et de l'organisation* » ([Article 6321-1 du code du travail](#)). Il doit assurer les formations permettant d'atteindre cet objectif.

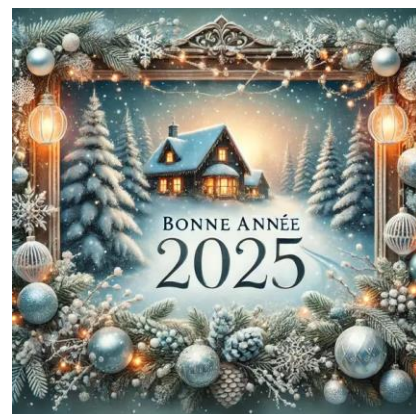
Avec le nouveau dispositif RH, il est prévu que c'est le MOP qui reprend ce rôle. Pour autant, tous les MOP n'ont pas encore été formés à leurs nouvelles responsabilités et

certains sont déjà bien occupés. C'est pourquoi il est prudent de prendre en charge vous-même vos besoins en formation et plus généralement votre évolution de carrière !

Cultiver son réseau

Etendre son **réseau personnel** pour rebondir le cas échéant, se tenir informé de l'évolution de votre entité, et de l'entreprise, **par exemple en adhérant à la CFE-CGC (pour moins de 80€ par an) ...**

Bonne année 2025 ! Prenez soin de vous !



NAO : La prime vélo passe de 300 à 400€ !



Venir bosser à vélo, c'est top !

Echec complet des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) cette année encore !

- Ces négociations auxquelles n'est pas conviée la CFE-CGC n'ont rien donné cette année non plus (seuls les syndicats ayant obtenu + de 10% des voix y sont conviés).
- En désespoir de cause, la direction a décidé unilatéralement de passer la prime de mobilité douce (vélos & trottinettes et aussi tickets à l'unité) à 400€ par an. **Nous nous plaignons à penser qu'elle aura été favorablement influencée par la lecture de nos newsletters CFE-CGC** qui réclamaient cette augmentation depuis longtemps (voir [Juil-24](#), [Oct-23](#) « *Vos coups de pédale enrichissent l'entreprise* »), d'autant que c'est un moyen simple d'améliorer le **score RSE** (Responsabilité Sociétale des Entreprises) qui ne coûte **pas plus cher** que les abonnements aux transports, comme nous l'avions montré, qui maintient les salariés **en forme**, et qui est **déductible** fiscalement ...
- **A la BNP Paribas**, la CFE-CGC a obtenu d'importantes avancées durant les NAO ... **La culture de la négociation, ce n'est pas donné à tout le monde !**

Pensez-y aux prochaines élections !

En savoir plus : [L'accord BNP-Paribas](#)



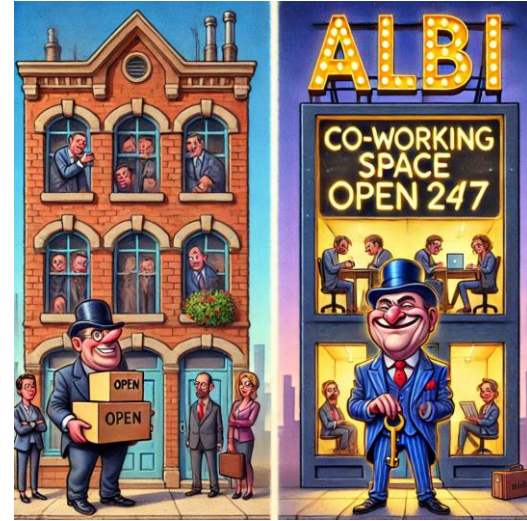
Fermeture du site d'Albi La mort programmée des petits sites ?

La direction nous a expliqué en CSE **qu'elle n'avait pas trouvé de bureaux de coworking** et qu'en conséquence, elle avait décidé de fermer le site d'Albi, laissant 30 salariés sur le carreau, qui seront rattachés à Toulouse, à 1h de route et 80 km de là. Pourtant, pas de problèmes d'intercontrats, ou d'absence de missions sur place. Juste une volonté de la direction. Et sur le web, les élus ont trouvé des bureaux de coworking en 3 clics !

Bref, la direction se paie notre tête ... Qui seront les prochains ?

La rationalisation des bureaux est un large mouvement enclenché avec le télétravail, avec des regroupements de sites un peu partout.

**Les élus CFE-CGC condamnent cette décision,
prise sans concertation réelle.**



*Désolé, pas de co-working disponible !
Bonne chance !*

Génération Z, licenciés peu de temps après être embauchés, pourquoi ?

Un rapport récent **Euronews** a révélé que les entreprises n'étaient pas satisfaites de leurs nouvelles recrues de la génération Z (nées entre 1997 et 2010), les licenciaient peu après leur embauche et qu'elles pourraient même éviter d'embaucher des jeunes diplômés à l'avenir. Manque d'éthique au travail, du mal à communiquer, se vexent facilement, sont souvent en retard, ont des « attentes irréalistes » ...



Pas assez sérieux, allez voir ailleurs !

Pas si simple ! A la CFE-CGC, nous constatons tous les jours une absence d'éthique chez les employeurs !

A Sopra Steria même, on rêverait que les promesses faites aux salariés soient tenues, que les efforts et l'engagement soient récompensés ...

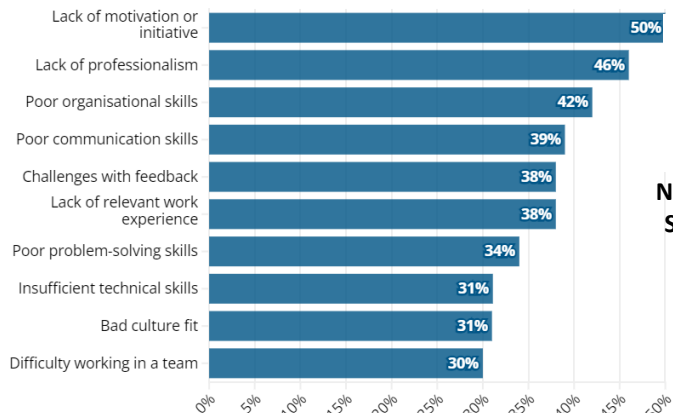
Un juste partage des profits (actionnaires, salariés, ...), une grande équité ?

On est très loin du compte !

Alors, comment s'étonner du résultat ?

En savoir plus : [Génération Z : Vite licenciée !!!](#)

Reasons recent college graduate hires haven't been successful



Notre site Sopra Steria CFE-CGC



Source: [intelligent.com](https://www.intelligent.com) • The figures were rounded to the closest whole number





En ce début d'année, pensez à faire valoir vos droits !

Voyez notamment « F2F/ RH / Ma vie quotidienne » ou demandez à votre assistante :

- **L'indemnité de sur-temps de trajet :**
Vous vous déplacez en mission et votre temps de trajet augmente. **S'il est supérieur à 1h30 en Région ou 2h aller-retour en IDF**, vous avez droit à une indemnisation de 5€ ou plus par jour !
- **Les frais supplémentaires en mission** (Extension d'abonnement transport, frais km véhicule s'il a été autorisé, etc.) : De façon générale, un déplacement en mission ne doit pas vous coûter plus cher que si vous alliez à votre lieu de rattachement Sopra Steria.
- **Les déplacements vélo, trottinette**, remboursement à 50% des tickets à l'unité et cumul **vélo / transports**
- **Télétravail** : Indemnité mensuelle 20€/mois (**à déclarer à l'avance, même provisoirement : Attention, pas de déclaration rétroactive possible !**) + Achat de matériel
- **Jours de congé événement familial** (mariage, déménagement, etc.)
- Le **Compte Epargne Temps**, pour monnayer ou différer jusqu'à 5 jours de congés non pris à fin mai

Shadow AI - Il faut encadrer l'usage des IA génératives (ChatGPT) L'analyse de la CFE-CGC

Ce phénomène de « Shadow AI » (IA clandestine) désigne l'utilisation de solutions d'IA générative telles que ChatGPT ou Google Gemini sans l'approbation de l'entreprise. Par exemple l'utilisation d'une IA sur les appareils personnels du salarié pour corriger du texte,



générer du contenu ou rédiger un e-mail à un client, et qui peut poser des problèmes de confidentialité.

Lire l'article : [Encadrer l'IA Gen.](#)

Aujourd'hui, Sopra Steria pousse

la solution **copilot** dont vous pouvez facilement demander la licence. Pour autant, si la productivité va indéniablement s'accroître aussi pour le codage, la mise en forme, le style et l'orthographe, il reste essentiel de vérifier soigneusement le résultat, et de prévoir des traces de débogage pour le code.

Soyons prudent pour éviter de perdre nos savoir-faire !!

Vol de trottinette dans l'entreprise, l'employeur est-il responsable ?

3 trottinettes ont été volées dans le parking vélos de Latitude. Interrogée en réunion RP, la direction nous a affirmé qu'elle n'en était pas responsable et que son assurance ne pouvait pas jouer.

En réalité, l'employeur doit **démontrer qu'il a pris les précautions nécessaires** pour sécuriser les locaux (par exemple avec des casiers fermant à clef pour les affaires personnelles), tandis que le salarié doit démontrer qu'il n'a pas été négligent. Ici, il semble que les trottinettes **n'étaient pas attachées** et des personnes extérieures à l'entreprise se sont introduites derrière des salariés qui entraînent, et ont franchi **2 portes à accès badge**, comme l'ont montré les caméras de surveillance.



Quand la mobilité douce rencontre la dure réalité ...

La CFE-CGC a demandé en réunion RP de faire préciser sur les affiches mises depuis qu'il faut **attacher son véhicule**

Pensez à attacher vos trottinettes et vélos et à mettre sous clef vos effets personnels

En savoir plus : [Vol sur le lieu de travail](#)

Et si vous cassez ou perdez du matériel de la société ? L'assurance de la société joue, sauf si c'est intentionnel. (Prenez l'habitude de **mettre l'antivol du PC**, c'est tellement casse-pied de se le faire voler ...)

En savoir plus : [Responsabilités dommages matériels salarié](#)



La Newsletter CFE-CGC

CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Janvier 2025

Avoir des élus CFE-CGC dans votre entreprise, c'est avoir des représentants pour un dialogue social ouvert constructif et d'avenir... Parce que l'entreprise c'est d'abord l'humain, et que sans vous ce n'est plus qu'une coquille vide...

Une question d'ordre social, salaire, vos conditions de travail, un conflit, un handicap, une rupture ? Contactez votre représentant CFE-CGC Sopra Steria en toute discrétion à notre adresse : cfecgc.soprasteria@fici-cfecgc.org

En adhérant, **vous bénéficiez d'une permanence juridique**, et du conseil de vos représentants CFE-CGC. Vous participez également à la défense active de votre travail, de votre métier.

Pourquoi CFE-CGC ? Chut ! On vous explique tout ! En 1981, on rajoute CFE pour « Confédération Française de l'Encadrement », pour s'ouvrir à l'ensemble de l'encadrement, même les non-cadres ...

4^e syndicat de France, la CFE-CGC est forte de ~~150.000~~ 160.000 adhérents (*)
Nos actions à Sopra Steria : Défendre vos intérêts, vous informer de nos victoires et de nos combats

(*) Encore plus nombreux cette année !!
La CFE-CGC est présente dans toutes les grandes ESN, les cabinets de conseil, et dans la plupart des entreprises du privé et du public.

Quelques beaux succès :

- Création de la retraite complémentaire pour les cadres (AGIRC)
- Création de l'APEC, spécialisée dans l'emploi des cadres
- Congé paternité, mis en place en 2002 sur demande de la CFE-CGC, doublé en 2021 (28 jours)

Bon à savoir : Une adhésion est anonyme, elle est déductible aux 2/3 sur votre déclaration de revenus.
A la CFE-CGC, elle revient à moins de 6€50 par mois.

Pour adhérer :

Contactez-nous par mail ou téléphone

Ou en ligne :

<http://www.fici-cfecgc.org/adherer-en-ligne/>

Contact : Envoyez-nous la fiche ci-dessous complétée à : cfecgc.soprasteria@fici-cfecgc.org

Nom : _____
 Prénom : _____
 Mail : _____
 Tél : _____
 Adresse : _____ Code postal : _____ Ville : _____

Vos représentants - Contactez-nous en toute discrétion

- François MAISTRE : 06.63.68.84.18 / Sopra Steria
- Frédéric GIZARD : Tours / Le Mans
- Patricia ANDASSE : Paris Latitude
- Philippe VERDIER : Sophia Antipolis - I2S
- Sylvie GEGOUT : I2S
- Jacques BERHOCOIRIGOIN : Toulouse



- Jacques FAUVEL : 06.31.84.84.05 / Sopra Steria
- Laurent VAYSSIERE : Sopra Steria
- Pascale CHEHIKIAN : Lyon Grenoble
- Thierry TZONOS : Sopra Steria - Nice
- Libia ACERO BORBON : HR Software
- Jean-Noël CHALOPIN : HR Software