



CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Juillet 2026

1

Après l'IA agentique, voici la tokenisation de l'IA : Ca change tout !!

Changement de discours au dernier CSE SSG ! Depuis au moins 2 ans, on nous disait de nous former tous à l'IA et de l'utiliser soir et matin ! **Et voilà qu'arrive la tokenisation** : En clair, les fournisseurs d'IA changent leur modèle de facturation et passent d'un modèle forfaitaire à **un modèle au temps de calcul consommé ou token** !



Mais pourquoi j'ai encouragé mes salariés à utiliser l'IA sans limite !

Non seulement, ça va coûter beaucoup plus cher aux entreprises, mais par ailleurs, il va falloir maintenant utiliser l'IA à bon escient !

Eviter les requêtes hyper compliquées qui demandent plusieurs heures de calcul, éviter aussi de les relancer 10 fois !

Plus les IA deviennent puissantes, plus il devient tentant de les faire travailler des heures entières (pour analyser 4.000 documents d'un coup, ...), **ce qui fait exploser les coûts des calcul de l'IA.**

C'est le message de la direction qui amorce ce nouveau virage :

Il devient urgent de former les salariés pour qu'ils économisent la puissance de calcul de l'IA !!

A lire aussi :

- [Les développeurs deviennent des machines à consommer du token : La facture de l'IA donne des sueurs froides aux entreprises \(Les echos\)](#)
- [L'ia plus chère qu'un développeur dans 2 ans ! \(LeMagIT\)](#)

Pourquoi la CFE-CGC soutient le droit à la déconnexion ...



*La CFE-CGC défend le droit à la déconnexion ...
C'est pas bête, au fond !*

À l'heure du télétravail et des smartphones, 47 % des salariés consultent encore leurs e-mails professionnels pendant leurs congés, malgré le droit à la déconnexion instauré en France depuis 2016.

Cette hyperconnexion favorise le stress, les troubles du sommeil et le burn-out. La France fait figure de pionnière en la matière, rejointe par l'Espagne et l'Italie, tandis que l'Union européenne envisage d'harmoniser ce droit à l'échelle de tous les États membres.

[Lire l'article de Capital](#)



Bel été à tous !



CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Juillet 2026

2

**Les salariés de Samsung ont su se faire entendre, eux !
En menaçant de faire grève, ils ont obtenu ... 290.000€ chacun !**

Après avoir menacé de faire 18 jours de grève, les salariés de la division semi-conducteurs de Samsung Electronics ont obtenu un accord historique. Les 78 000 employés concernés percevront en moyenne 290 000 € de prime, financée par les profits exceptionnels liés au boom de l'IA, ainsi qu'une augmentation de salaire de 6,2 %. L'accord, approuvé par 73 % des salariés, prévoit un dispositif de partage des bénéfices sur 10 ans. Samsung, dont le bénéfice opérationnel a bondi de 750 % sur un an grâce aux puces mémoire pour l'IA, évite ainsi une grève qui aurait pu avoir un impact majeur sur



l'économie sud-coréenne. **Ce succès alimente désormais les revendications salariales dans d'autres entreprises et secteurs.**

En savoir plus : [L'article de BFM-TV](#)

Se faire entendre collectivement, ça donne des résultats !!

Encore le bazar au CSE SSG ! Y aura-t-il des cadeaux de Noël ?

- Beaucoup de salariés rêvent d'une union de tous les syndicats pour porter plus efficacement les revendications de salariés.
- Au lieu de cela, c'est la discorde qui règne, avec à SSG un syndicat, pourtant très minoritaire, qui a été jusqu'à la cour de cassation pour faire annuler les nominations aux différentes commissions qui avaient été décidées précédemment à la suite d'une décision de justice confirmée en appel de façon à représenter tous les syndicats.
- Il faut dès lors redéfinir les commissions comme elles étaient 2 ans plus tôt, alors qu'entre temps, de nombreuses expertises obligatoires ont été lancées.
- Cette instabilité juridique ne facilite pas la défense des intérêts des salariés, ni le fonctionnement des commissions (dont celle en charge des cadeaux de Noël ...).
- Mais pour certains, avoir raison est plus important que ça ...

La CFE-CGC aurait préféré une attitude plus consensuelle, dans l'intérêt des salariés

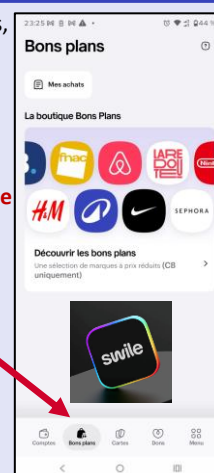
Comment faire + d'économies avec Swile : On l'a testé !

Pour beaucoup d'entre nous, l'absence d'augmentation entraîne des fins de mois difficiles.

En plus des bons plans de **Meyclub** sur le site du CSE Sopra Steria, **saviez-vous que votre carte Swile possède elle aussi un bouton « Bons plans » qui offre des réductions immédiatement applicables ?**

Par exemple :

- Fnac, -3%,
- Carrefour -4%
- Europcar -15%
- Le Puy du Fou – 17%
- Futuroscope -43%,
- Smartbox -13%...



NB : Les bons cadeau de 100€ sont en nombre limité, pas les bons d'achat !

Vous générez vous-même votre bon d'achat en 2 mn et ça passe en caisse ! Pratique, non !

Encore une découverte de la CFE-CGC !



Situation économique et financière de Sopra Steria Rapport d'expertise - Extraits

Comme chaque année, le CSE commande à un cabinet spécialisé un rapport d'expertise sur la situation économique et financière de Sopra Steria.

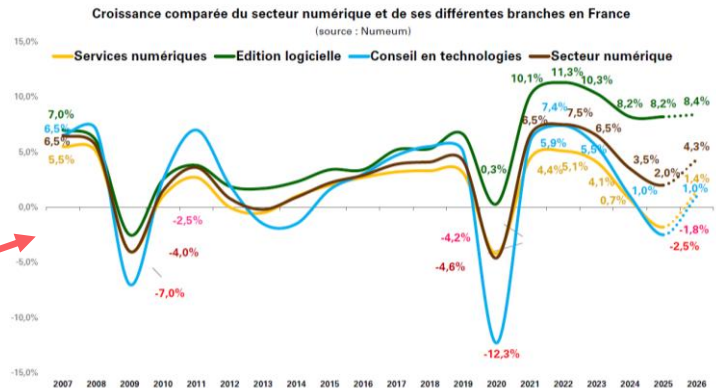
Obligatoire, cette expertise permet à vos élus d'être mieux informés sur la situation réelle de l'entreprise. Extraits du **rapport Trinôme** présenté dernièrement.

L'étude met en évidence une rentabilité différente selon les activités (conseil, édition, services, ...) au niveau national, parfois différente des chiffres de Sopra Steria.

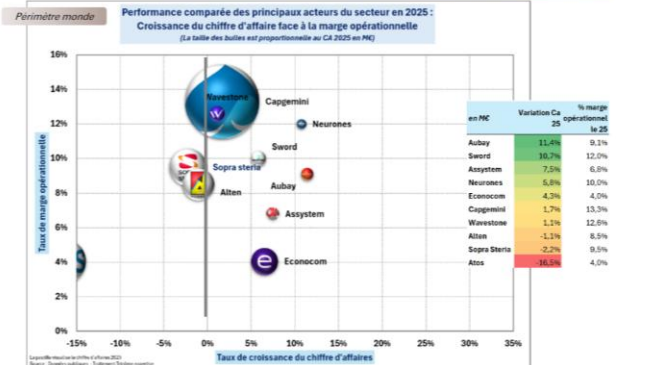
La **rentabilité 2025** de Sopra Steria (~9,5%) reste plus faible que celle de Cap Gemini (~13%). Elle s'explique par un positionnement américain important chez Cap.

La **capitalisation boursière** de Sopra Steria reste toujours très inférieure à celle de ses concurrents (autour de 0,6 contre ~0,8-1,4) même si l'écart se resserre avec Cap.

Une évolution différenciée des marchés selon les services en 2025 ; des prévisions positives généralisées en 2026 (1/2)



Croissance 2025 : les petits acteurs s'en sortent mieux que les grandes ESN (1/2)



Convergence de valorisation entre Wavestone et Capgemini, Sopra Steria plus faiblement valorisé



Accidents du travail : 800 M€ d'économie à trouver !!

Le gouvernement demande aux partenaires sociaux de trouver 800 millions d'euros d'économies sur la branche Accidents du travail et Maladies professionnelles (AT-MP), dont le déficit pourrait atteindre 1 milliard d'euros en 2026 et 1,5 milliard en 2027.

Deux pistes sont envisagées : augmenter les cotisations patronales ou réduire les indemnités versées aux victimes, ce que les syndicats rejettent, estimant qu'elle ferait payer aux salariés un déficit relevant de la responsabilité des employeurs.

En savoir plus : [Economiser 800M€ sur les accidents de travail](#)



La Newsletter CFE-CGC

CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Juillet 2026

4

Avoir des élus CFE-CGC dans votre entreprise, c'est avoir des représentants pour un dialogue social ouvert constructif et d'avenir... Parce que l'entreprise c'est d'abord l'humain, et que sans vous ce n'est plus qu'une coquille vide...

Une question d'ordre social, salaire, vos conditions de travail, un conflit, un handicap, une rupture ? Contactez votre représentant CFE-CGC Sopra Steria en toute discrétion à notre adresse : cfecgc.soprasteria@fici-cfecgc.org

En adhérant, **vous bénéficiez d'une permanence juridique**, et du conseil de vos représentants CFE-CGC. Vous participez également à la défense active de votre travail, de votre métier.

Pourquoi CFE-CGC ? Chut ! On vous explique tout ! En 1981, on rajoute CFE pour « Confédération Française de l'Encadrement », pour s'ouvrir à l'ensemble de l'encadrement, même les non-cadres ...

4^e syndicat de France, la CFE-CGC est forte de ~~150.000~~ 170.000 adhérents (*)

Nos actions à Sopra Steria : Défendre vos intérêts, vous informer de nos victoires et de nos combats

(*) Encore plus nombreux cette année !!

La CFE-CGC est présente dans toutes les grandes ESN, les cabinets de conseil, et dans la plupart des entreprises du privé et du public.

Quelques beaux succès :

- **Création de la retraite complémentaire** pour les cadres (AGIRC)
- **Création de l'APEC**, spécialisée dans l'emploi des cadres
- **Congé paternité**, mis en place en 2002 sur demande de la CFE-CGC, doublé en 2021 (28 jours)

Bon à savoir : Une adhésion est anonyme, elle est déductible aux 2/3 sur votre déclaration de revenus.

A la CFE-CGC, elle revient à moins de 6€50 par mois.

Pour adhérer :

Contactez-nous par mail ou téléphone

Ou en ligne :

<http://www.fici-cfecgc.org/adherer-en-ligne/>

Contact : Envoyez-nous la fiche ci-dessous complétée à : cfecgc.soprasteria@fici-cfecgc.org

Nom : _____
Prénom : _____
Mail : _____
Tél : _____
Adresse : _____ Code postal : _____ Ville : _____

Pour retrouver toute notre actualité Sopra Steria :

<https://sopra-steria.fici-cfecgc.org/>



Notre site Sopra Steria CFE-CGC

Vos représentants - Contactez-nous en toute discrétion

François MAISTRE : 06.63.68.84.18 / Sopra Steria

Frédéric GIZARD : Tours / Le Mans

Patricia ANDASSE : Paris Latitude

David TURBE : Rennes

Sylvie GEGOUT : I2S

Fabrice CORDONNIER : Lille

Jacques BERHOCOIRIGOIN : Toulouse



SOPRA STERIA

Jacques FAUVEL : 06.31.84.84.05 / Sopra Steria

Laurent VAYSSIERE : Sopra Steria

Pascale CHEHIKIAN : Lyon Grenoble

Isabelle JULIA : Sopra Steria - Nice

Libia ACERO BORBON : HR Software

Jean-Noël CHALOPIN : HR Software