

Incendie : La CFE-CGC apporte son soutien aux salariés en difficulté

Les terribles incendies qui touchent la région de Bordeaux ont profondément bouleversé la vie quotidienne et les conditions de travail de nombreux salariés. Ceux qui se développent dans le Sud-Ouest pourraient également impacter d'autres collaborateurs dans les prochains jours.

La CFE-CGC adresse tout son soutien aux salariés et à leurs proches confrontés à cette situation exceptionnelle, ainsi qu'à toutes les personnes sinistrées.

Dans ce contexte, nous saluons la mobilisation de l'ensemble des acteurs impliqués dans la gestion de cette crise. Vos élus CFE-CGC sont informés quotidiennement de l'évolution de la situation et participent aux échanges avec la direction afin de veiller à la protection des salariés et à la mise en œuvre des mesures les plus adaptées. Nous prenons acte des **dispositifs mis en place par la direction**, notamment l'activation d'une cellule de crise, l'information régulière des salariés concernés, la mise en place d'un accompagnement psychologique, opérationnel et médical — plusieurs collaborateurs ayant notamment pu être exposés aux fumées —, la prise en charge des salariés dont le matériel informatique est resté dans les zones évacuées, la fermeture des sites Sopra Steria et des sites clients lorsque la situation l'imposait, les solutions apportées aux salariés ne pouvant regagner leur domicile, le recours au télétravail lorsque cela était possible, la mise à disposition de masques FFP2, ainsi que le nettoyage et le contrôle de l'état des sites avant leur réouverture.

Nous tenons également à saluer l'engagement des pompiers volontaires de Sopra Steria, ainsi que la générosité des salariés qui ont souhaité apporter leur soutien aux personnes touchées par ces incendies.



En période d'essai, elle est virée 5 jours après avoir annoncé sa grossesse. Légal ou pas ?

Rappelons qu'en période d'essai, le salarié est particulièrement vulnérable, l'employeur n'ayant pas besoin de justifier sa décision. Alors ?

Recrutée pour un poste de responsable administrative et financière après avoir été approchée par un cabinet de recrutement, Tatiana voit sa période d'essai rompue cinq jours seulement après avoir annoncé sa grossesse.

Estimant cette décision discriminatoire, elle saisit les prud'hommes avec le soutien du **Défenseur des droits**. Une **récente décision de la Cour de cassation** renforce sa position en **imposant désormais à l'employeur de prouver que la rupture est étrangère à la grossesse**.

Son objectif est de faire évoluer la jurisprudence afin de mieux protéger les salariées enceintes.

[Lire l'article de cadre emploi](#)



*La sortie, c'est par là !
Pas de ça chez nous !*



CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Août 2026

2

Résultats excellents au 1^{er} semestre 2026 L'action s'envole ... et les salariés s'appauvrissent !

L'action Sopra Steria a bondi en quelques jours à 198 €, alors qu'elle était à moins de 110€ en avril 2026, son plus bas depuis 6 ans ! Elle devient ainsi l'une des meilleures performances du SBF 120, après la publication de résultats semestriels supérieurs aux attentes et le relèvement de son objectif de croissance organique pour 2026.

Au premier semestre, le groupe affiche un bénéfice net de 146,3 M€ (+3 %) et une marge opérationnelle de 9,6 % (+0,4 point), au-dessus des prévisions. La rentabilité progresse dans tous les métiers, sauf en France, temporairement pénalisée par le démarrage de grands projets.

Le chiffre d'affaires atteint 2,96 Md€ (+4,1 %), avec une croissance organique de 3 %, portée notamment par le conseil, la défense, la sécurité, l'espace, ainsi que par les activités RH et immobilier.

Malgré un free cash-flow négatif au premier semestre, Invest Securities qualifie la publication de « très bonne ». Sopra Steria relève ainsi son objectif de croissance organique 2026 à 2-2,5 % (contre 1-2 % auparavant), tout en confirmant une marge opérationnelle d'au moins 9,5 % et un flux de trésorerie disponible d'environ 5 % du chiffre d'affaires.

Synthèse des priorités au niveau Pôle France



La synthèse de la direction est remarquable de sincérité ! Vous pensiez que l'enjeu pour elle était de garantir le pouvoir d'achat du plus grand nombre ? Erreur !! L'enjeu, c'est de COMMUNIQUER !! Bien sûr que pour la direction, il est normal que 70% des collaborateurs perdent du pouvoir d'achat, ... on doit juste mieux le leur expliquer ... On croit rêver ...

La CFE-CGC se réjouit de ces très bons résultats, et du retour en grâce du cours de l'action. Mais qu'en est-il du partage de la valeur ?

L'INSEE annonce de son côté une **inflation de 2,1% sur les 12 derniers mois** (Voir [INSEE](#)).

Avec 70% de collaborateurs non augmentés en mars 2026 (après les CRH d'octobre 2025), **ce sont donc 70% des collaborateurs qui ont perdu 2,1% de pouvoir d'achat.**

Que penser des misérables efforts de la direction pour améliorer son **score GPTW** (Great Place To Work), le **plus mauvais depuis 3 ans** ?

Du coup, que signifient ces bons résultats ? Qu'ils ont été obtenus en sacrifiant le pouvoir d'achat du plus grand nombre (en général pas du top management, hein, ...)

Et donc que tous les déçus qui le peuvent iront voir ailleurs : On encourage le **turn over** ou la **démission silencieuse** ... En 2022, on parlait du « **Silent Quitting** », en 2026, on découvre de nouveaux comportements ...

(Et toujours pas de plan Weshare ...)

Terme	Signification	Popularité en 2026
Resenteeism	Rester dans son emploi tout en étant frustré, démotivé et parfois amer.	★★★★★
Rage applying	Postuler massivement à d'autres emplois après une frustration au travail.	★★★★★
Coffee badging	Venir juste assez longtemps au bureau pour être vu (badge, café), puis repartir travailler ailleurs.	★★★★
Career cushioning	Chercher discrètement un autre emploi "au cas où".	★★★★
Job hugging	Conservé son poste coûte que coûte malgré l'insatisfaction, par peur du marché de l'emploi ou de l'IA.	★★★★★
Quiet firing	Côté employeur : pousser un salarié à partir sans le licencier.	★★★★

Les nouveaux comportements 2026



Vos élus de la CFE-CGC vous souhaitent de bonnes vacances !

Mais à quoi sert réellement l'IA en entreprise ?

En analysant 1,2 million de sessions de Claude, Anthropic dévoile pour la première fois une cartographie des usages dans les entreprises ...

Une étude d'Anthropic, fondée sur l'analyse de 1,2 million de sessions de Claude dans plus de 600 000 organisations, montre que l'IA est principalement **utilisée pour automatiser les tâches administratives et de coordination** (« travail autour du travail »), plutôt que le cœur des métiers.

Les principaux usages concernent **la consolidation d'informations, la rédaction de documents, le reporting et la préparation de présentations**, devant le développement logiciel.

L'IA agit ainsi comme **un assistant qui prépare, structure et synthétise les informations afin de faire gagner du temps aux salariés**. L'étude souligne toutefois un risque : en prenant en charge des tâches souvent confiées aux juniors, l'IA pourrait freiner l'acquisition des compétences et favoriser une dépendance excessive, appelée « **délégation cognitive** ».

Lire l'article de La Tribune : [A quoi sert vraiment l'IA](#)

Excellents résultats pour Cap Gemini aussi ...

Malgré un bénéfice semestriel en baisse de 31 % en raison de son plan de restructuration, Capgemini relève ses prévisions de croissance pour 2026, porté par les investissements dans l'IA, notamment **l'IA agentique**. Le groupe poursuit toutefois la suppression de postes en France, avec jusqu'à 2 400 emplois concernés.

Notons que cette stratégie est à l'inverse de celle de Sopra Steria qui continue de recruter.

[L'article du figaro](#)

Le cours de l'action Sopra Steria repasse en tête sur 1 an, (mais aussi sur 5 ou 10 ans).



Plus de 1200 salariés de l'IA appellent à ralentir la course aux modèles avancés

Plus de 1 200 chercheurs et ingénieurs d'OpenAI, Anthropic, Google DeepMind et Meta demandent aux autorités américaines de ralentir le déploiement des modèles d'IA les plus avancés afin de renforcer les mécanismes de sécurité et de gouvernance. Ils alertent sur les risques d'une accélération incontrôlée de l'IA, notamment en matière de cybersécurité, de désinformation et d'autonomie des systèmes.

[L'article du Monde Informatique](#)



La Newsletter CFE-CGC

CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Août 2026

4

Avoir des élus CFE-CGC dans votre entreprise, c'est avoir des représentants pour un dialogue social ouvert constructif et d'avenir... Parce que l'entreprise c'est d'abord l'humain, et que sans vous ce n'est plus qu'une coquille vide...

Une question d'ordre social, salaire, vos conditions de travail, un conflit, un handicap, une rupture ? Contactez votre représentant CFE-CGC Sopra Steria en toute discrétion à notre adresse : cfecgc.soprasteria@fici-cfecgc.org

En adhérant, **vous bénéficiez d'une permanence juridique**, et du conseil de vos représentants CFE-CGC. Vous participez également à la défense active de votre travail, de votre métier.

Pourquoi CFE-CGC ? Chut ! On vous explique tout ! En 1981, on rajoute CFE pour « Confédération Française de l'Encadrement », pour s'ouvrir à l'ensemble de l'encadrement, même les non-cadres ...

4^e syndicat de France, la CFE-CGC est forte de ~~150.000~~ 170.000 adhérents (*)

Nos actions à Sopra Steria : Défendre vos intérêts, vous informer de nos victoires et de nos combats

(*) Encore plus nombreux cette année !!

La CFE-CGC est présente dans toutes les grandes ESN, les cabinets de conseil, et dans la plupart des entreprises du privé et du public.

Quelques beaux succès :

- **Création de la retraite complémentaire** pour les cadres (AGIRC)
- **Création de l'APEC**, spécialisée dans l'emploi des cadres
- **Congé paternité**, mis en place en 2002 sur demande de la CFE-CGC, doublé en 2021 (28 jours)

Bon à savoir : Une adhésion est anonyme, elle est déductible aux 2/3 sur votre déclaration de revenus.

A la CFE-CGC, elle revient à moins de 6€50 par mois.

Pour adhérer :

Contactez-nous par mail ou téléphone

Ou en ligne :

<http://www.fici-cfecgc.org/adherer-en-ligne/>

Contact : Envoyez-nous la fiche ci-dessous complétée à : cfecgc.soprasteria@fici-cfecgc.org

Nom : _____
Prénom : _____
Mail : _____
Tél : _____
Adresse : _____ Code postal : _____ Ville : _____

Pour retrouver toute notre actualité Sopra Steria :

<https://sopra-steria.fici-cfecgc.org/>



Notre site Sopra Steria CFE-CGC

Vos représentants - Contactez-nous en toute discrétion

François MAISTRE : 06.63.68.84.18 / Sopra Steria

Frédéric GIZARD : Tours / Le Mans

Patricia ANDASSE : Paris Latitude

David TURBE : Rennes

Sylvie GEGOUT : I2S

Fabrice CORDONNIER : Lille

Jacques BERHOCOIRIGOIN : Toulouse



SOPRA STERIA

Jacques FAUVEL : 06.31.84.84.05 / Sopra Steria

Laurent VAYSSIERE : Sopra Steria

Pascale CHEHIKIAN : Lyon Grenoble

Isabelle JULIA : Sopra Steria - Nice

Libia ACERO BORBON : HR Software

Jean-Noël CHALOPIN : HR Software