



CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Septembre 2026

1

Sopra Financing Software commence enfin à voir le bout du tunnel !

Historique :

- ✓ Racheté en 2016 par Sopra Banking Software (SBS), filiale de Sopra Steria, l'éditeur **Cassiopae** s'était avéré être un gouffre financier pour Sopra Steria : Ce qui s'apparentait à un progiciel standard exigeait en réalité des développements spécifiques pour chaque client, bloquant sa diffusion à de nouveaux clients à un coût compétitif. Il a été décidé de réécrire intégralement le code pour bâtir un socle commun, moderne et évolutif.
- ✓ Lors de la cession en Sept 24 de SBS à Axway, (rebaptisée 74Software), 350 collaborateurs de SBS nous ont rejoint, dont les équipes Cassiopae.
- ✓ En 2026, grâce aux très gros efforts de tous, le socle est réécrit, les comptes sont enfin positifs (légèrement). La prospection de nouveaux clients qui avait été stoppée peut enfin redémarrer, et on peut s'attendre à des rendements à 2 chiffres dans les prochaines années.

Activités :

Sopra Financing Software développe des solutions logicielles de pointe pour la gestion des financements spécialisés, à destination des banques, des institutions financières et des captives automobiles. Ces innovations couvrent l'intégralité du cycle de vie des contrats :

- ✓ **Financements & Engagements** : Gestion complète du crédit, du crédit-bail (*leasing*) et de l'affacturage.
- ✓ **Pilotage Stratégique** : Gestion active des actifs, du financement immobilier et supervision des flottes automobiles mondiales.

Bravo à nos collègues de Sopra Financing Software pour leurs efforts !

Pour représenter les salariés et défendre leurs droits au quotidien : Rejoignez-nous !

Être élu CSE : bien plus que participer à des réunions !

Quand on parle du CSE, beaucoup imaginent des heures de réunions et des dossiers réglementaires.

Pourtant, notre mission est avant tout d'agir concrètement pour les salariés.

- Ces derniers mois, vos élus CFE-CGC sont intervenus sur des sujets très variés : impact de l'intelligence artificielle sur nos métiers, défense des augmentations salariales, respect du temps de travail, projets de déménagement, restauration du futur Campus Sopra Steria à Blagnac, accompagnement des seniors, formation, logement ou encore prévention des risques psychosociaux.
- Être élu, c'est écouter les salariés, porter leurs alertes, challenger les décisions de la direction et obtenir des améliorations concrètes pour leurs conditions de travail.
- Mais rien de tout cela n'est possible sans engagement collectif.

Rejoindre la CFE-CGC, c'est participer activement à la vie de l'entreprise, défendre ses collègues et contribuer aux décisions qui façonnent notre quotidien professionnel.

Les meilleures avancées sociales ont toujours commencé par des salariés qui ont décidé de s'engager - **Pourquoi pas vous ?**

La CFE-CGC Sopra Steria recrute pour les élections professionnelles T4-2027



Contacts

- ☐ Jacques FAUVEL, 06.31.84.84.05
- ☐ François MAISTRE, 06.63.68.84.18



Préparer sa retraite et optimiser ses conditions de départ et la fiscalité ? Tout un art ... Renseignez-vous à l'avance !

Le problème avec les campagnes d'information de notre assureur retraite Klesia ou de la direction, c'est qu'on vous dit ce qu'il est possible de faire, - et c'est très complexe -, mais pas ce qui est le plus avantageux pour vous ...

Voici les points de vigilance relevés par la CFE-CGC :

- **A quel âge est-il avantageux de partir et pourquoi :**
 - Age légal de départ (62-64 ans suivant l'année de naissance)
 - Age du taux plein (quand vous avez tous vos trimestres), par exemple 65 ans
 - Age du taux plein automatique : 67 ans
- **Qui peut demander la retraite, vous ou l'employeur ? A quel âge, comment ?**
- **Toucherez-vous la même chose, la fiscalité sera-t-elle la même ?**
- **Y a-t-il un délai de carence :** Spoiler : Non, mais vous devez vous y prendre 6 mois à l'avance pour éviter un retard de paiement
- **Dans quel cas peut-on faire un cumul emploi-retraite, est-ce avantageux ?**
- **Quelle différence avec une retraite à temps partiel ?**
- **Dans quel cas est-il intéressant de racheter des trimestres, à quel âge, à quel prix, avec quel abondement employeur ?**
- **Quand vérifier qu'il ne manque aucun trimestre dans la restitution info-retraite et comment faire corriger ?**
- **Pour les personnes qui dépendent de plusieurs régimes :** quelques années en indépendant, quelques autres à l'étranger, d'autres avec un statut de fonctionnaire, comment calcule-t-on les trimestres travaillés et la retraite ? Qui la verse ?
- **Comment négocier avec la direction des conditions favorables ?**
- **Qu'est-ce qu'une retraite de réversion ?**
- **Comment utiliser au mieux son Plan d'Epargne Retraite ? Pour y verser ses indemnités ?**



Heureusement que j'ai été bien conseillée, j'ai bien préparé ma retraite !

Contactez vos représentants CFE-CGC ! Nous avons quelques réponses ...

Enfin un kit vélo à Latitude ! Les efforts de la CFE-CGC ont porté leurs fruits !!

Cela faisait un an que la CFE-CGC le réclamait, mois après mois, en réunion RP !



La direction avait globalisé la demande avec celle, également utile, de recharges pour batteries électriques, mais ça s'éternisait ...

Vélo à plat, une pièce à resserrer, ...
Vous ne serrez plus coincé !

Nous l'avons testé, il est en panne, espérons qu'il ne faudra pas un an de plus pour le réparer !!



C'est aussi l'occasion de rappeler qu'on peut obtenir jusqu'à **450€ par an d'indemnité de mobilité douce** si on vient à vélo, vélo électrique, trottinette, trottinette électrique : C'est bon pour la santé, c'est pour le bilan RSE de l'entreprise, et ça rapporte (un peu). Alors, pensez-y !



Machine arrière toute ! Meta suspend le remplacement massif de ses salariés par de l'IA. Explication

Meta avait envisagé une restructuration massive pour devenir une entreprise « AI native », avec :

- une première vague de 8 000 suppressions de postes
- une seconde vague qui aurait pu toucher jusqu'à 60 % des effectifs de certaines équipes

Le « Project OT » devait remplacer les grandes équipes par de petites cellules de 3 à 5 personnes, davantage polyvalentes et assistées par l'IA.

Mais les résultats n'ont pas été à la hauteur des ambitions : le volume de code généré avec l'IA a **progressé de 220 %**, contre seulement 36 % pour les nouvelles fonctionnalités.

Dans le même temps, **les incidents techniques et de sécurité ont augmenté de 40 % et le temps consacré à leur résolution de 70 %**.

Zuckerberg a finalement reconnu que les agents IA progressaient moins vite que prévu et a abandonné in extremis la seconde vague de licenciements.

Meta doit en effet conserver ses ingénieurs et chercheurs, indispensables au développement de l'IA. Cette marche arrière intervient alors que le groupe investit massivement dans l'IA et voit ses coûts exploser, tandis que son flux de trésorerie disponible a chuté de 91 %.

En savoir plus : [Lire l'article de la Tribune](#)
Ou celui, plus mordant, des [numériques](#)



Oups, un peu trop tôt! Je les vire dans 6 mois

En plein arrêt maladie, il refuse de répondre à son employeur : licencié pour "faute grave", le salarié est débouté par la justice

La Cour d'appel de Paris a confirmé le licenciement pour faute grave d'un cadre de l'entreprise So Shape qui avait refusé de transmettre ses **codes d'accès informatiques** lors d'une panne majeure. Elle a en effet estimé que cette transmission relève d'une **obligation minimale de loyauté malgré son arrêt maladie**.

Cette décision confirme **qu'un arrêt de travail ne suspend pas l'ensemble des devoirs professionnels envers l'employeur** en cas de nécessité impérieuse.



Moi, je m'en fiche, je dors !

En savoir plus : [L'article de la Dépêche](#)



La Newsletter CFE-CGC

CONFEDERATION GENERALE DES CADRES - SOPRA STERIA – Septembre 2026

4

Avoir des élus CFE-CGC dans votre entreprise, c'est avoir des représentants pour un dialogue social ouvert constructif et d'avenir... Parce que l'entreprise c'est d'abord l'humain, et que sans vous ce n'est plus qu'une coquille vide...

Une question d'ordre social, salaire, vos conditions de travail, un conflit, un handicap, une rupture ? Contactez votre représentant CFE-CGC Sopra Steria en toute discrétion à notre adresse : cfecgc.soprasteria@fiec-cfecgc.org

En adhérant, **vous bénéficiez d'une permanence juridique**, et du conseil de vos représentants CFE-CGC. Vous participez également à la défense active de votre travail, de votre métier.

Pourquoi CFE-CGC ? Chut ! On vous explique tout ! En 1981, on rajoute CFE pour « Confédération Française de l'Encadrement », pour s'ouvrir à l'ensemble de l'encadrement, même les non-cadres ...

4^e syndicat de France, la CFE-CGC est forte de ~~150.000~~ 170.000 adhérents (*)

Nos actions à Sopra Steria : Défendre vos intérêts, vous informer de nos victoires et de nos combats

(*) Encore plus nombreux cette année !!

La CFE-CGC est présente dans toutes les grandes ESN, les cabinets de conseil, et dans la plupart des entreprises du privé et du public.

Quelques beaux succès :

- **Création de la retraite complémentaire** pour les cadres (AGIRC)
- **Création de l'APEC**, spécialisée dans l'emploi des cadres
- **Congé paternité**, mis en place en 2002 sur demande de la CFE-CGC, doublé en 2021 (28 jours)

Bon à savoir : Une adhésion est anonyme, elle est déductible aux 2/3 sur votre déclaration de revenus.

A la CFE-CGC, elle revient à moins de 6€50 par mois.

Pour adhérer :

Contactez-nous par mail ou téléphone

Ou en ligne :

<http://www.fiec-cfecgc.org/adherer-en-ligne/>

Contact : Envoyez-nous la fiche ci-dessous complétée à : cfecgc.soprasteria@fiec-cfecgc.org

Nom : _____

Prénom : _____

Mail : _____

Tél : _____

Adresse : _____ Code postal : _____ Ville : _____

Pour retrouver toute notre actualité Sopra Steria :

<https://sopra-steria.fiec-cfecgc.org/>



Notre site Sopra Steria CFE-CGC

Vos représentants - Contactez-nous en toute discrétion

François MAISTRE : 06.63.68.84.18 / Sopra Steria

Frédéric GIZARD : Tours / Le Mans

Patricia ANDASSE : Paris Latitude

David TURBE : Rennes

Sylvie GEGOUT : I2S

Fabrice CORDONNIER : Lille

Jacques BERHOCOIRIGOIN : Toulouse



SOPRA STERIA

Jacques FAUVEL : 06.31.84.84.05 / Sopra Steria

Laurent VAYSSIERE : Sopra Steria

Pascale CHEHIKIAN : Lyon Grenoble

Isabelle JULIA : Sopra Steria - Nice

Libia ACERO BORBON : HR Software

Jean-Noël CHALOPIN : HR Software